

参加無料
要事前申込

オンライン
開催

これからの時代
企業成長のキーワードは
「柔軟な働き方」
です！

「選ばれる企業」 になるための 「働き方改革」 セミナー

昨年度ご好評の人気セミナーを今年度も内容をアップデートしてお届けします。人材の採用・定着、育児・介護との両立支援、AI活用など、今求められるテーマを取り上げ、制度導入のポイントや事例とともに分かりやすく解説します。ぜひ、自社の課題解決や職場環境の改善にご活用ください。

開催方法 オンライン
(Zoom ウェビナーにて開催)

参加対象 県内中小企業の経営者や
人事労務担当者等

定員 各 100 名 **参加料** 無料

申込方法

詳細・お申込みはこちら

専用 HP : fukuoka-hatarakikata.com

申込締切：各開催日の前日正午まで



【地域貢献活動の評価に利用】

本セミナーは、福岡県の競争入札資格審査における、地域貢献活動（36働き方改革の推進）の加点を受ける要件の対象セミナーです。

※セミナーは1回から参加可能です。

すべての参加が前提となる連続セミナーではありません。

※セミナー参加後にアンケートのご回答をお願いいたします。

前期開催セミナー

第1回

6月26日(金) 13:00 ~ 14:30



武石 ゆかり 氏

テイクストーンズコンサルティング
合同会社代表

人手不足時代の採用と
人材定着戦略

第2回

7月9日(木) 13:00 ~ 14:30



山崎 純平 氏

株式会社ワークライフ・バランス
コンサルタント

仕事と育児・介護の
両立支援と職場マネジメント

第3回

7月29日(水) 13:00 ~ 14:30



篠田 昌士 氏

株式会社ゼロワン・ドライブ代表

中小企業のための
AI 活用入門

第4回

8月20日(木) 13:00 ~ 14:30



小林 誠 氏

リバイバル労務サポート代表

これからの柔軟な働き方と
制度運用のポイント

第5回

9月11日(金) 13:00 ~ 14:30



北村 良明 氏

合同会社 HR マネジメント代表

小規模企業の成功事例
に学ぶ働き方改革

裏面に、詳しいセミナー内容及び講師紹介、参加の流れ、制度導入に関する情報等を記載しています。

人手不足時代の採用と人材定着戦略

～「選ばれる企業」への転換と離職を防ぐ職場づくり～

労働力不足が深刻化する今、優秀な人材を獲得し、長く活躍してもらうための戦略が不可欠です。本講座では、求職者に響く「働きやすさ」の情報発信や、採用競争力を高める職場環境の整え方を具体的に解説します。単なる離職防止に留まらず、選ばれる企業への転換を通じて、攻めの採用と定着を同時に実現する手法を学びます。

大学卒業後、独立行政法人中小企業基盤整備機構に入社。経営支援事業・人材育成事業・技術力強化事業・国際化事業など、幅広い業務を26年間担当後、2023年に独立。幅広い業種・規模の中小企業向けの伴走支援を展開。元・神奈川県プロフェッショナル人材活用拠点サブマネジャー。採用支援や副業人材活用支援の実績を多数有する。中小企業診断士、産業カウンセラー、ITコーディネータ、キャリアコンサルタントの資格を保有。千葉商科大学商経学部特任講師を務める。

仕事と育児・介護の両立支援と職場マネジメント

～企業が取り組むべき対応方法を学ぶ～

改正育児・介護休業法への実務対応とともに、男性の育児休業取得を促進する職場環境づくりを解説します。性別を問わずキャリアを継続できる支援の仕組みや、休業中の業務フォロー体制など、現場の生産性を維持するためのマネジメント手法を伝授。多様な人材の意欲と能力を最大限に引き出し、組織全体の活力を高めます。

前職では次世代油圧ショベルのエンジン設計に5年間従事。机上の空論のような設計にならないよう、現場でのテストを重視して日夜開発にいらした。2019年より(株)ワーク・ライフ・バランスに参画。現在、男性育休推進プロジェクトチーム長として、企業の働き方改革や男性育休の普及に尽力。自身も2児の父として2度の育休を取得し、父親学級講師や行政委員等も務める。完全テレワークで地方からの実践的支援を行うコンサルタント。

中小企業のためのAI活用入門

～業務効率化と働き方改革を同時に実現する方法～

柔軟な働き方を実現するには、まず業務の効率化が不可欠です。本セミナーでは、生成AIなどの最新ツールを活用し、限られた人数でも成果を出すための時短術を分かりやすく紹介します。ITに苦手意識を持つ中小企業でも、すぐに取り入れられる事例を通じて、残業削減と付加価値向上を同時に達成するノウハウを学びます。

2015年に株式会社ゼロワン・ドライブを創業。広告制作・販促支援や採用業務アウトソーシングを中心に、大手企業から中小企業、自治体事業まで幅広く支援。札幌市、東京都、大阪市、神戸市、福岡県などの就労支援・デジタル人材育成事業に携わり、広報設計やWeb活用、応募導線構築を実務レベルで担当。近年はChatGPTやGoogle Geminiなどの生成AIを活用した業務効率化支援に注力し、採用・営業・社内業務の改善をテーマに中小企業向けの実践型セミナーを展開している。デジタル活用・AI実装アドバイザー。

これからの柔軟な働き方と制度運用のポイント

～テレワーク・短時間勤務などの制度活用の実務～

場所や時間に縛られない「柔軟な働き方」を自社に定着させるための実務講座です。テレワークや短時間勤務制度の導入・運用における労務管理の注意点や、評価制度のあり方を具体的に提示します。多様なライフスタイルに合わせた選択肢を提示することで、多様な人材が活躍できる「魅力ある職場」の構築を支援します。

社会保険労務士事務所を開業し、現在15年目を迎える。過去に、福岡労働局の「働き方・休み方改善コンサルタント」に任命されたことをきっかけに、現在は、従業員の満足度を高める職場環境の構築及び採用・定着の支援をメインに力を注いでいる。労働関係法令や各保険法令に基づく書類の作成・提出代行、給与計算の通常業務の他に、生産効率を高めるAIを用いた業務改善、企業型確定拠出年金(DC)の導入等、多岐にわたる支援をワンストップで提供し、顧客から高い支持を得ている。

小規模企業の成功事例に学ぶ働き方改革

～無理なく続ける制度導入と職場改善～

リソースが限られた小規模企業こそ、工夫次第で大きな成果を上げられます。本講座では、少ない負担で制度導入に成功した企業の生の声を紹介。助成金の活用や失敗しないためのステップ、従業員の理解を得るための合意形成のコツを紐解きます。「自社にもできる」という確信を持ち、持続可能な職場改善の一步を踏み出すヒントを提供します。

福岡労働局の雇用均等室(現在は雇用環境・均等部)や労働基準部賃金室、福岡中央労働基準監督署などで非常勤職員として勤務しながら、自身で社会保険労務士事務所を開業し、現在14年目に至る。現在は、労働関係法令(主に就業規則や協定等)及び社会保険法令に基づく書類の作成及び提出代行、雇用保険法令に基づく助成金申請、人事評価制度の構築、職場環境改善のための研修等、幅広く実施している。医療労務コンサルタント、介護労務アドバイザーとしても活躍中。

申し込みから参加までの流れ

01

参加申込

専用HPにアクセスして、申込フォームにて事前にお申込みください。

02

メール確認

開催日前日までにZoomウェブナーの参加URLをメールにて送信いたします。

03

オンライン参加

当日、URLにアクセスし、セミナーにご参加ください。
お名前やお顔は画面に表示されませんので、お気軽にご参加いただけます。

04

アンケート回答

セミナー参加後、アンケートのご回答をお願いいたします。アンケートをご回答いただいた方に、受講証明書を後日メールにてお送りいたします。

福岡県では、企業における仕事と育児を両立できる職場環境づくりを支援するため、育児休業等制度運用のためのマネジメント力向上セミナーを、7月と11月に、県内4会場にて実施いたします。詳細は、下記リンクをご確認ください。

<https://fukuoka-hataarakikata.com/ikukyu-seminar/>



10月から2月に実施する後期開催セミナーについては、9月中旬にホームページやチラシ等で詳細を告知いたします。

「選ばれる企業」になるための「働き方改革」セミナー 専用HP

<https://fukuoka-hataarakikata.com>

ご期待ください！

